

不二速報

発行日 2013年1月28日

第9号 スキーと温泉の集い報告号



2013年：年頭のご挨拶

執行委員長 桐谷 仁

新年明けましておめでとうございます。本年もよろしくお祈りします。

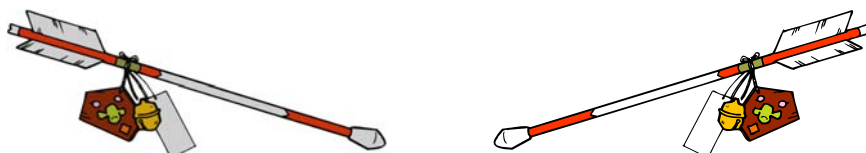
昨年4月以降、現執行部になってから慌ただしく時が過ぎていき、そして新しい年を迎えることになりました。

さて、昨年は、われわれ組合にとって、「国家公務員給与臨時特例法案」に準拠した「給与削減」問題や、年末にかけて浮上した退職金削減問題など、大きな課題に取り組まざるをえない年でした。

とくに前者の臨時特例法案に対しては、大学法人化以後の自律した労使関係の観点から、交渉を重ねて、当初の国家公務員と同等の平均7.8%削減案から、執行時期を7月に繰り延べさせ、代償措置として期末手当の11%増や地域調整手当の1%増などを大学当局から引き出しました。もちろん、本来であれば、法人化以後のことですから、大幅な不利益変更を伴う給与削減そのものの撤回が理想ですが、この課題は、新たな来年度に向けた交渉のなかで追求していきたいと思っています。また、後者の退職金の削減問題にかんしても、組合は、教職員にとって重大な不利益変更であるとして、昨年末の団体交渉において強く反対してきました。

さらに、本年は、こうした問題に加えて、労働契約法の大幅な改正による雇用問題、とりわけ非正規教職員の雇用期間延長の問題が重要な課題になります。本学においても、非常勤職員に業務の多くを依存しており、毎年、その待遇改善については団体交渉の俎上に載せてきましたが、今後は、法改正にともなうより一層の努力が要請されています。また例年の課題として、法人化以後の教職員の多忙化やワーク・ライフバランス、技術職員の昇格基準の見直しなど、引き続き対処していかなければならない事項は山積しています。

そして、このような組合員のみならず全学の教職員の労働条件に係わる諸問題を解決に導くためには、組合側の組織力を強化し交渉力を高めることが必要です。それには、まずは、われわれの組合員数の拡大が急務となります。組合の「仲間」を増やし、その結束力や支援を背景に団体交渉等に臨むこと、これこそ、明るく安心できる職場環境の構築に向けての一里塚であると考えています。本年も、なお一層のご協力・ご支援を組合員の皆様をお願いする次第です。



静岡大学教職員組合
<http://www.jade.dti.ne.jp/~suu/>

静岡：
〒422-8529
静岡市駿河区大谷 836

TEL/FAX:
054(236)0173 (直)
2790 (内線)

E-mail
suu@jade.dti.ne.jp

浜松：
〒432-8561
浜松市中区城北三丁目 5-1

TEL/FAX:
053(475)9035 (直)
3910 (内線)

E-mail
suu-seibu@vcs.wbs.ne.jp

目次：	
執行委員長年頭挨拶	1
スキーと温泉の集い報告と感想	2.3
教育学部職種別懇談会報告	4



今年もよろしくお祈りします

今年も楽しかった!! スキーの集い — 2013.1.3~1.6 木島平スキー場 —

総勢 25 人で何事もなく行ってきました。

木島平に着いた朝は、えーっというくらい雪が降っていましたが、次第にやんで、2日目はこれ以上ない晴天。妙高の山々や近くのスキー場がきれい。組合スキーは3季前からお天気にも恵まれてます。

木島平は中央にドーンと広い中緩斜面があり、初級者やファミリーにはぴったりのスキー場。雪もさらさらです。驚きはリフト券の安さ。シニア(50歳以上)だと2日券が実質2700円! さらにスキー場50周年の今季は小学生無料。

木島平だけでは滑り足りない向きは1日+500円でよませ温泉スキー場まで滑走可能に。よませ温泉は90%スキーヤーで、滑り応えある急斜面があり素晴らしいスキー場でした。

組合スキーで何回かお世話になったペンション「ビストロ原宿」は温かく迎えてくれて、リフト乗り場横なので、休憩・お昼寝(笑)にも便利。小さなお子さん連れには特に好評だったようです。

恒例の吉村書記夫妻のマジックが決まり、いつもどおり楽しい組合スキーでした。来季は年末開催の予定です。

参加された皆さんの感想・・・



皆様お疲れさまでした。

今回のスキーは、懐かしの木島平。

私が一番たくさん通ったスキー場です。

ビストロ原宿のお父さん、お母さん、息子、娘も変わってなく安心しました。ただ今回は、私の不徳が三つも出ました。

一つは往きのバスの中にサイフを置き忘れ、根本先生にお金を借りてしまいました。二つ目は腕時計のベルトが壊れ、三つ目はカバンの肩かけベルトが切れてしまいました。しかし、身体は無事で、参加者の皆さんとの呑みコミュニケーションもたっぷりでき、とても満足したスキーになりました。

根本先生を始め、参加者の皆様、本当にありがとうございました。

今回は楽しい旅をありがとうございました。とても滑りやすい良いスキー場でした。宿もご飯がおいしく、快適に過ごすことができました。ウォシュレット付きトイレは良いです。

幅広い年齢の方々と交流することがあまりないので、良い機会を与えていただきありがとうございました。

また機会があれば参加したいです。



初めての木島平は想像以上のゲレンデでした。

規模としてみれば志賀高原とは比べようもありませんが、これが木島平と思えば新鮮でした。良い雪質と広さ、シーズン初滑りには恰好な斜面で、良い企画と感謝しております。幹事さんには勿論のこと、いつもお世話になる吉村さんにもお礼申し上げます。ありがとうございました。今回不覚にも2日目にアクシデントに遭い、シップと鎮痛剤に頼っての完走でした。2週間後のツアーに備え、治療に精出して、今シーズンを終わるよう精進したいと思います。また来シーズンにお会いしましょう。

静大のスキーでは、木島平のビストロ原宿はひさしぶりです。昔お世話になった工藤先生の元気な顔も見ることができ良かったです。

1/2の夜に雪が50cmも降り、新雪という面では最高でした。おどろいたことに、リフト券もシニア(50才以上)2日券で4,700円(食事券2枚2,000円がついていました)。また、500円をプラスすると、高井富士、よませスキー場に行ける共通券に変えてもらえるサービスでした。よませスキー場からは、奥志賀の山々、湯田中の町並を見ることができ、感動しました。帰りのよませスキー場からの林間コースは、今までになく美しかったです。

毎回根本先生にはいろいろと楽しいスキー教室の計画を立案していただき、感謝しております。また次回もよろしく願いいたします。

雪のところへはじめて行って、楽しかったです。はじめてなので、スキーってどうやってやるんだろう?と思ってました。スキーの先生に教えてもらいました。そしたら、スキーができるようになりました。わたしは、こわいものしらずなので、何にも考えずに行ってしまいます。はじめてのスキー、すごく楽しかったです。

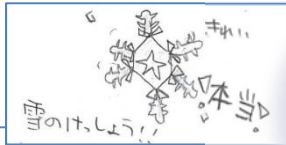
雪のところへ初めて行って楽しかったです。スキーも初めてでした。スキーでは、1日レッスンをしてもらい、上手に出来るようになりました。楽しかったです。でも次の日、少し足がいたくなりました。すごく楽しかったです。また行きたいです。あいらとゆうなは、うまかったのに、ばあばは、あっちこっちへ行っていました。おもしろかったです!

初めてあんなたくさんの雪をみました。めっちゃ楽しかったです。

1日目、親子でスノボ教室参加。娘3回目、私初心者。

1日頑張って希望のスノボ体験し、ゲレンデと仲良しこよし、よくこけて、上達するのは難しいと判断。夕方からスキーにチャレンジ。

娘10年振り、私5年振りのスキーでしたが、感覚を取り戻し、楽しく滑らせてもらいました。お正月明けだったので、家のことは正月休みの夫に頼み、娘と2人で出てこれました。料金的にも雪質、ゲレンデもとても満足のスキーツアーでした。



組合スキーに参加させていただいて

一昨年の野沢温泉に続いて組合のスキーに参加させていただきました。思い起こせば、長男が小学4年生になったときにボーイスカウトのスキーに参加した際、約20年ぶりに封印を解いて板を履きました。それ以来、長男の技術は加速度的に上昇するのに対し、私の方は平行に近い状態(多少は上達しているとは思っているが...)です。昔は前で滑っていたのに、今では必死で追いかけています。スピードに対する恐怖感(それとも技術が追いつかないため?)、タイムレースでは最早敵わなくなっていました。喜んでいいのか悲しんでいいのか複雑な気分です。

さて、今回のスキー場である木島平は初めて訪れました。年末からwebで雪が少ないと心配していたのですが、コンディションも非常に良く、3日間楽しいスキーをすることが出来ました。山頂からのスキーは怪我が怖かったため挑戦しませんでした。素晴らしい眺望を楽しむことが出来ました。また、長男と2人で長時間過ごすのは、スキーの時ぐらいしかありません。いろいろ話が出来ると思っていたのですが、夕食時に飲んだアルコール等々の影響によりいつの間にか寝ていました。長男はその横でテレビを見たり、ゲームをしたり、そして勉強したりと充実した時間を過ごしていたようです。

昨年には長女もスキーを始めました。長男とレベルの差があるので、同時に2人を見る事ができません。しかし、この冬に練習をし、可能ならば次のスキーには一緒に参加したいと思います。

最後になりましたが幹事の根本先生、吉村様ありがとうございました。また、浜松・静岡間の移動には吉村様車(往路)、前堀様車(復路)に乗せていただきありがとうございました。

2012.12.20 教育学部支部職種別懇談会報告

2012年12月20日に教育学部教職員を対象に職種別懇談会を開催しました。参加者は、組合未加入の方1名を含む14名でした。

懇談会では昼食をとりながら、自由に質疑応答する形式で行われました。最初に香野書記長から、給与減額や退職金問題などについて状況説明があり、参加者の皆さんは労働条件としては最も重要な給与や退職金に深刻な問題が発生していることを改めて認識されているようでした。給与については、私立大学で連動して下げているところがあるかという質問があり、私立大学ではほとんどそのようなことはなく、また国立大学の給与が社会的にみて特に高いということはないなどの意見交換がありました。退職金については、メール通知に対して各部署からの反応が無かったことをもって反対意見無しとする等の当局側の拙速な進め方に危機感を覚えるとともに、職場ではあきらめムードが広がっていることが心配されました。退職金については、例えば教員の場合は10年前に比べて1千万円近くダウンしているというご指摘もありました。

この他に懇談会で出された主なご意見を以下にまとめました。

- ・技術職員の昇格基準の問題は当局側も取り組んでいるようだが、安全衛生の新組織にからんで技術職員の日常業務負担が増えるという可能性があるため、この点も当局側に確かめる必要がある。
- ・非常勤職員の時給に採用時期によって格差がある(法人化後に雇用された人が低くなっている)問題を早く解決すべきである。正規職員が担当していた仕事を非常勤職員が行うことには問題はないのか。十分な理解が必要な業務に引き継ぎが十分に行われていない問題もあり、新しい人が働きにくい状況である。最大延長については、1年間勤務すると、その勤務状況をみて1年または2年延長して、最大5年まで延長するというようなことであるが、仕組みがわかりにくい。5年勤務した後は部署が変われば雇用を継続できるのかについては、部署が変わっても雇用主が同じであるため

継続できないと当局が考えている。労働契約法の改正を当局がむしろ利用しているようである。

- ・保育施設の「たけのこ」が利用しにくい。利用料金を1時間1,500円から1,200円に値下げしたが、6時間あずけることを想定すると改善になっていない。非常勤職員にとっては「たけのこ」に子どもをあずけて働くことむしろ損になる。市で働いていた時は1時間600~700円(保育園なら1日2千円)で保育サービスを利用することができた。あらかじめ申請書を提出する予約制であることも、手続きのハードルを高くしている。多目的施設ということで会議もできるようにしているため、大型テレビなどがあり、子どもを遊ばせる環境としては問題がある。浜松の施設が学童保育があるが、「たけのこ」では無いのも不十分な点である。できれば送迎のサービスがあるとよい。子育てしながら仕事ができる環境をつくる必要があることは当局も認識しているはずであるから、現実には効果のある対応を求めているかなければならない。

- ・その他、宿舎については、宿舎費が値上げされたが、それよりも公務員宿舎から出て行くようにプレッシャーがかかることがあるほうが大きな問題である。事務職員の配置がアンバランスであり、多忙な部署に人が少ない現状にも対処すべきである。事務再編はまだ継続しているようなので、注意している必要がある。以前からの硬直化した人事の考え方に問題があるのではないか。業務が多忙になるにともない、本来は権利としてとるべきである産休や通常の有休もとりにづらいう雰囲気になりつつある。照明が暗い等の教室、廊下の環境整備についても求めてゆかなければならない。

以上のように今回の懇談会では様々な問題点や不安な点が示されました。その一方で、例えば他大学から移ってこられた方からは静岡大学は特に人間関係の点で働きやすい職場であるというご意見もありました。もしそうであるならば私たちの職場が引き続き働きやすい職場でありつづけ、さらにそれが向上するように活動にとりくんでゆかなければならないという思いを参加者の皆さんと共有できたと思われまます。

本年度退職・転出される皆様 ……まずは書記局までご連絡ください……

◆「教職員共済」「全労済」ご加入の方、「労金」ご利用の方

ご退職にあたっての手続き書類をお送りします。必要なお手続きをお願いします。
1月中にはお送りする予定ですが、届かない場合は書記局までお問い合わせください。

◆「教職員の退職後の手続きガイドブック」(文部科学省関係機関職員向け：教職員生涯福祉財団発行)

今年度退職予定の方に配布いたします。来年度退職予定の方もご希望がありましたら、お分けします。ご希望の方は書記局まで(部数に限りがあるので先着順とさせていただきます。)

